

勞動事件法通過後，企業

如何因應 及 對策解析

這是一場價值超過**百萬以上**的專業課程 您絕對不能輕易錯過

立法院三讀通過的《勞動事件法》已經施行，社運團體稱為「最有感的司法改革」，此次修法勢必將對勞資關係帶來全新的影響與衝擊，被稱為『企業勞資關係大海嘯』，公司負責人千萬不可忽視一重大議題!! 企業務必要先瞭解《勞動事件法》相關規定，避免誤踩勞資地雷，造成企業重大損失!!

課程內容 特邀專業講師進行企業實務經驗大分享!

※『勞動事件法』通過後，對企業經營的重大衝擊，將面臨的勞資地雷有哪些：

您知道，《勞動事件法》施行後，企業將會面臨以下的重大挑戰.....

1. 所有的人都可以跟公司提出勞資爭議：企業正職員工、技術工、建教生，甚至連「求職者」都可以
2. 舉證責任：勞資爭議過程，都是勞工說了算數，而且完全不需負舉證責任；除非公司能提出「強而有力的證據」→
【舉證責任方，敗訴機率最高】
3. 員工打卡的所有時間，如果企業無法舉證，將全部算入工作時間，企業即將面臨高額加班費求償及違法罰款
4. 公司發的薪資，勞工認為是工資，公司若無法舉證「非工資」部份，結算加班費、資遣費、退休金及職災補償金時，全部都要計入
5. 工會專業輔佐人：千萬不要再將勞工視為「弱勢」或是「無知者」了，勞工不用請律師，透過工會專業輔佐人，即可與公司爭訟
6. 速審速結：依法勞資調解需在3個月結案、勞資訴訟需在6個月結案，調解及訴訟為「同一法官」，企業想「拖」都拖不了
7. 勞資訴訟期間，若經法官同意，公司則需要繼續付員工薪資，讓勞工有子彈可以告公司

※面對『勞動事件法(常見勞資爭議)』企業要如何因應及防護對策解析：

企業若未設立『勞資會議』即將寸步難行，且立即違法；如何善用『勞資會議』，創造勞資雙贏的關鍵？

1. 「勞動契約」爭議：關係不清楚，發生爭議時，勞工說的算
2. 「勞動條件」爭議：工時、加班、補休...程序的合法性及注意事項
3. 「契約終止」爭議：企業資遣、開除員工時，須完成程序，避免爭議發生
4. 「工資認定」爭議：工資V.S獎金→您對法定的「工資V.S非工資」的定義是否清楚？
將影響企業後續的勞保費、健保費、勞退休金、加班費、資遣費以及職災補償金計算
5. 「職業災害補償金」爭議：為何買了團體保險，企業還被告，雇主又重新賠一次的錯誤關鍵為何？買錯保險更加危險！
6. 「安定責任準備金」爭議：員工工資負債如何透過安全「提存安定準備金」，一次解決企業所有資金風險的問題？
7. 「證據保全」爭議：面對勞資爭議時，企業要準備哪些資料說明？企業要如何建立及保存「強而有力的證據」

適合對象：企業主、有經營決定權人員、公司主管等。

熱門講師：董峰豪 老師 【現任】金豐集團董事長、中華兩岸勞資法務顧問協會名譽會長

【著作】《兩岸企業勞資管理的5把金鑰》、《勞工退休金新制完全解析》、《老闆最容易犯的人資管理錯誤決策》

主辦單位：金豐企業管理顧問股份有限公司

協辦單位：中華兩岸勞資法務顧問協會

講座時間：2021/01/14(四) 台中場 13:30~17:00 地址：台中市西屯區安和路 129 號 5 樓 福華大飯店 CR-500

匯款資訊：玉山銀行-北高雄分行 帳號：0347-440-029556 戶名：金豐企業管理顧問股份有限公司

◎我們將提供金豐企業管理顧問股份有限公司發票。(匯款單及報名表請務必回傳至本公司確認)

費用：2000 元/人，110 年 1 月 8 日(星期五)12:00 前報名優惠 1,000 元/1 人(報名繳費後恕不退費)

因為此文件為委由傳真系統發送，如您已為本公司客戶，請與您的服務顧問聯繫；如果您不希望再收到此份文件，請與0800-069595電話聯繫，或是請在文件上註明後傳真至07-9749899，造成您的困擾，再次致歉！

報名後因故無法參加者，我們將為您保留延後一次的權利。截止日前通知者無須負擔額外費用，截止日後通知者須另外收取費用500元。 專業是金豐滿全球

請於三日內完成繳費

【說明會報名表】

※報名時請務必將此「報名表」回傳本公司確認

報名專線：02-77294250

傳真專線：02-22566051

聯絡人：何宜溱

公司名稱			行業別		
發票抬頭	<input type="checkbox"/> 同上		發票形式	<input type="checkbox"/> 三聯式 <input type="checkbox"/> 二聯式	
參加人員	職稱	手機			
		手機			
公司電話	公司傳真		參加場次		
公司地址				統一編號	
發票寄送地址	<input type="checkbox"/> 同上				

★★會後贈送企業個別諮詢1小時《保証一定物超所值》! 價值5000元!!★★