

本課程將協助企業，一次解決以下所面臨的問題：

★『2018.03.01新勞基法施行』後，政府開始強力執行勞動檢查，並加重各項罰鍰金額，企業要如何避開「常見的勞檢地雷」！

★現今員工動不動就去「檢舉」或是提起「勞資爭議」，企業要如何因應及處理緊繃的勞資關係！

課程大綱十大重點 ~ 講師輔導企業實務經驗大分享! 絕對實務、精闢剖析、現學現用!

1. 政府推動『一例一休』再度修法並加重『勞動檢查罰鍰』，企業成本將大幅增加！企業應如何因應！
2. 企業若未設立『勞資會議』即將寸步難行，且立即違法；如何善用『勞資會議』，創造勞資雙贏的關鍵？
3. 勞雇關係不明確，雇主存在的**巨大風險**為何？
4. 公司是否清楚勞動契約的種類與其簽約人員屬性的判斷？簽錯可能**損失幾百萬**？
5. 加班及休假管理如何訂定才能有效降低企業成本？**加班費別算錯！加班換補休別弄錯！**
6. 企業如何**運用變形工時**，一次解決「企業工時管理：加班、休息日、例假日」的排班困擾？
7. **合法薪資結構**叫節省二次成本，不合法薪資結構叫以多報少，一樣是薪資結構為什麼差這麼多？
8. 工資高漲，勞保費、健保費、新制退休金也跟著高漲，**如何合法節省30%**企業成本關鍵的因素為何？
9. 企業應如何規劃「合法、合理、合情」的『薪資結構』？
 - (1) 您對法定的「**工資V.S非工資**」的定義是否清楚？
 - (2) 企業如何透過「**薪資結構規劃**」，來激勵員工並創造勞資雙贏？
 - (3) 企業如何在「**不增加成本**」以及透過良好的**績效管理模式**來達到「**企業留才**」目的，留住幫公司效命的員工？
10. 企業**別再用Excel發薪了**，它將為企業帶來**巨大的潛在風險**！
11. **那些員工適用責任制**，若企業員工不屬於責任制人員，卻又實施責任制，該如何因應？
12. 公司目前的薪資結構，如何與**員工績效考核**或公司的營運收入做結合創造雙贏？
13. 未幫員工加保社會保險或以多報少，雇主存在的極大風險如何？企業如何**有效轉嫁風險**？
14. 為何買了團體保險，企業還被告，雇主又重新賠一次的錯誤關鍵為何？**買錯保險更加危險**！
15. 該怎麼**正確規劃企業保險**才可以真正避開雇主的責任？
16. 如何提存安定準備金，**一次解決**企業所有資金風險的問題？

適合對象：企業主、有經營決定權人員、公司主管等。

熱門講師：董峰豪 老師 【現任】金豐集團董事長、中華兩岸勞資法務顧問協會名譽會長

【著作】《兩岸企業勞資管理的5把金鑰》、《勞工退休金新制完全解析》、《老闆最容易犯的人資管理錯誤決策》

主辦單位：金豐企管

協辦單位：中華兩岸勞資法務顧問協會

講座時間：107/12/25(二) 13:30~17:00 地址:高雄市左營區大順一路91號10F-4 金豐集團總公司

匯款資訊：玉山銀行-北高雄分行

帳號：0347-440-029556 戶名：金豐企業管理顧問股份有限公司

◎我們將提供金豐企業管理顧問股份有限公司發票。(匯款單及報名表請務必回傳至本公司確認)

費用：2000元/人，107年12月18日(星期二)17:30前報名優惠1,000元/1人(報名繳費後恕不退費)

因為此文件為委由傳真系統發送，如您已為本公司客戶，請與您的服務顧問聯繫；如果您不希望再收到此份文件，請與0800-069595電話聯繫，或是請在文件上註明後傳真至07-9749899，造成您的困擾，再次致歉！

報名後因故無法參加者，我們將為您保留延後一次的權利。截止日前通知者無須負擔額外費用，截止日後通知者須另外收取費用500元。 專業是金豐當全球

【說明會報名表】 ※報名時請務必將此「報名表」回傳本公司確認

報名專線：02-26010193

傳真專線：02-26010196

聯絡人：林雅慧 0918572896

公司名稱			行業別		
發票抬頭	<input type="checkbox"/> 同上		發票形式	<input type="checkbox"/> 三聯式 <input type="checkbox"/> 二聯式	
參加人員		職稱	手機		
			手機		
公司電話	公司傳真		參加場次		
公司地址				統一編號	
發票寄送地址	<input type="checkbox"/> 同上				

★★會後贈送企業個別諮詢1小時《保證一定物超所值》! 價值5000元!!!★★