

勞保申請暨職災處理實務

員工第 1 天上班即發生工安意外!! 瞬間讓一間兢兢業業開業近 40 年的公司面臨倒閉危機!
雇主們如何從案例中學會職災預防處理、調解談判、賠償金轉嫁方法!

來賓：本議題適合雇主或資方代表參加 ★(可現場提問職災相關問題)

時間：107/6/6(星期三) 下午 13:30~16:30

地點：中國文化大學推廣教育部台中教室 3 樓(台灣大道三段 658 號 Rich19 大樓)

費用：收費 300 元/人 (本場次扣除場地費 100 元後，餘公益捐贈予中華民國兒童燙傷基金會)

課程大綱

1. 一例一休修法後，對於雇主責任在那些問題加重了?一但雇主合法執行後，恐造成高額賠償金!?
2. 員工上下班途中無照駕駛發生車禍，勞保已認定非職傷，那雇主可以不賠員工嗎?
3. 員工於職災醫療休養後，傷勢已然復元，卻假藉公傷假不來上班，如何處理?診斷書怎麼開?
4. 離職退保一年內的勞工還能申請勞保職災給付嗎?什麼樣的情況下可申請?
5. 舊制年資勞工身故，勞保賠 45 個月，新制只賠 10 個月，雇主要賠差額是 35 還是 40 個月?
6. 何謂雇主責任?責任間之關聯與連動性為何?如何有效降低與大幅轉嫁金額?
7. 員工職災後，經勞保局認定終身無工作能力，公司如何終止雙方的勞動契約?
8. 認殘後的民事求償金，為什麼可動則幾百甚至千萬，求償的依據到底是什麼?
9. 鉅額的民事責任求償金，如何透過有效的做法?達到降低金額甚至完全抵充?
10. 當有心人士已然介入職災理賠糾紛時，雇主如何對抗與處理?有何建議?
11. 如何確定公司所規劃之團保，能真正發揮抵充雇主責任作用?何謂團保規劃必懂 10 大疑問句?
12. 公司如何透過勞動契約、工作規則、團體保險、請假規定...等建構層層相扣的防火牆，達到有效抗衡有心人士介入、降低民事責任、轉嫁賠償金，進而讓公司永續經營。

主辦：中華勞資發展協會

講師：洪紹璿

經歷：中華勞資發展協會 理事與勞資爭議處理講師、英國東安格里拉大學 CSR 研究管理碩士、國立嘉義中正大學 勞工關係學系碩士班、107 年勞動部勞動力發展署職訓勞動法令講師、教授勞動法令、勞保、雇主責任抵充及勞資爭議等...議題講師，現任多家製造業之勞資顧問。

專長：勞動基準法、勞工保險、企業管理制度建立、薪資設計、企業留才計劃、勞資糾紛處理等。

著作：勞資實務問題 101 (書泉出版社 / ISBN:9789864510894)

中華勞資發展協會

會員熱烈招募中 ^_^

講座報名表

費用：收費 300 元/人 (扣除場地清潔費 100 元，餘公益捐贈予中華民國兒童燙傷基金會)

聯絡窗口：0975-073-658 林小姐 ※填妥資料後請傳真至 04-24079138 ★(可現場提問職災相關問題)

參加場次 107/6/6(星期三) 13:30~16:30 中國文化大學推廣教育部台中教室 3 樓(台灣大道三段 658 號)

公司名稱	姓名	職稱	手機

★亦可連結右列網址至線上報名 <https://goo.gl/U2snei>