



政府強力擴大勞動檢查 企業如何因應？

講師輔導企業實務經驗 大 分享，絕對實務 精闢剖析 現學現用！

課程大綱 十大重點

1. 『一例一休』三讀通過並加重『勞動檢查罰鍰』，企業成本大幅增加！企業如何正確因應！
2. 如何運用變形工時，一次解決休息日、例假日的困擾？
3. 如何善用『勞資會議』，創造勞資雙贏的關鍵？
4. 勞雇關係不明確，雇主存在的巨大風險為何？
5. 公司是否清楚勞動契約的種類與其簽約人員屬性的判斷？簽錯可能損失幾百萬？
6. 員工犯下重大違規，雇主開除員工雇主竟還要付資遣費的重大原因為何？
7. 加班及休假管理如何訂定，才能降低企業成本？加班費別算錯！一次搞懂例假日、休假日、休息日。
8. 合法薪資結構叫節省二次成本，不合法薪資結構叫以多報少，一樣是薪資結構為什麼差這麼多？
9. 工資漲，勞保費漲，造成企業成本負擔加重，如何節省 30% 企業成本關鍵因素為何？
(對於法定的工資與非工資的定義是否清楚?)
10. 「公司」要如何規劃『薪資結構』來降低企業成本的衝擊？
11. 哪些員工適合責任制，若企業員工不屬於責任制人員，卻又實施責任制，該如何因應？
12. 公司目前的薪資結構，如何與員工績效考核或公司的營運收入作結合創造雙贏？
13. 如何透過好的績效管理模式及留才計畫，留住好員工？
14. 未幫員工加保社會保險或以多報少，雇主存在的極大風險為何？企業如何有效轉嫁風險？
15. 為何買了團體保險，企業還被告，雇主又重新賠一次的錯誤關鍵為何？買錯保險更加危險！
16. 該怎麼正確規劃保險才能真正避開雇主的責任？
17. 勞退舊制規定企業須於每年 3 月底前提存足額退休準備金、企業如何因應？(違反者最高罰 45 萬)
18. 如何提存安定準備金，一次解決企業所有資金風險的問題？

適合對象：企業主、有經營決定權人員、公司主管等。

熱門講師：董峰豪 老師 - 金豐集團董事長

【證照】中國國家人力資源管理師高級技師級證照、中國國家理財管理師高級技師證照

【著作】企業勞資管理的五把金鑰、勞工退休金新制完全剖析、老闆最容易犯的人資管理錯誤決策。

主辦單位：金豐集團 協辦單位：中華兩岸勞資法務顧問協會

費用：2000 元/人(含講義及下午茶) 講座日期前 7 日報名 優惠 1000 元/1 人

報名費匯款資料：玉山銀行-北高雄分行 帳號：0347-440-029556 戶名：金豐企業管理顧問有限公司

◎我們將提供金豐企業管理顧問有限公司發票(匯款單及報名表請務必回傳本公司確認)◎

講座地點：台中場□2017/07/06 (四) -13:30~17:00-台中市西屯區臺灣大道二段 689 號 永豐棧酒店

台北場□2017/07/18 (二) -13:30~17:00-台北市中山區植福路 8 號 3 樓 典華飯店 仙履奇緣廳

講座日期前 7 日報名 優惠 1000 元/1 人

課程報名表 (報名時請務必將此「報名表」回傳本公司確認)

報名傳真專線：(04)2302-6241 諮詢顧問：劉義群 0930-800858 (04)2301-5690

| | | | | | |
|--------|-----------------------------|----|---|------------------------------|------------------------------|
| 公司名稱 | | | 勾選參加場次 | <input type="checkbox"/> 台北場 | <input type="checkbox"/> 台中場 |
| 發票抬頭 | <input type="checkbox"/> 同上 | 發票 | <input type="checkbox"/> 三聯式 <input type="checkbox"/> 二聯式 | 統編 | |
| 地址 | | | | 電話 | |
| 參加人員 | | 職稱 | | 傳真 | |
| E-Mail | | | | 手機 | |

※會後贈送企業個別諮詢一小時 < 保證一定物超所值 > ! 價值 5000 元※